



Angola
Business
School

Inscreva-se em
abs.co.ao
contacte-nos:
+244 938 874 679

LEGISLAÇÃO LABORAL ANGOLANA

PRESENCIAL



25 e 26 de Abril



16 HORAS



ABORDAGEM

O que seria de uma empresa sem o capital humano? Certamente um projeto de investimento que mal sairia do papel. Ora, o capital humano é o alicerce responsável pela materialização dos objectivos preconizados para qualquer organização e, por essa razão é imprescindível o domínio da base legal que regula toda a relação entre a entidade contratante e a contratada.

Neste programa exploraremos as nuances de maior relevância que tenham sofrido alteração face à lei revogada e capacitaremos os formandos com o conhecimento essencial para interpretação e aplicação dos normativos legais relacionados ao trabalho.

O QUE ESPERAR

- Dominar as questões relacionadas com a contratação de trabalhadores: Nacionais e Estrangeiros;
- Analisar as especificidades da cessação do contrato de trabalho;
- Reconhecer os pormenores do procedimento disciplinar;
- Estabelecer o período de trabalho mais adequado à função;
- Avaliar as causas do absentismo laboral de acordo com a legislação laboral;
- Identificar as características do sistema de remuneração.

PARA QUEM

- Directores;
- Gestores da direcção;
- Departamento de gestão de pessoal;
- Quadros técnicos de recursos humanos;
- Directores operacionais e de RH;
- Juristas;
- Advogados;
- Administrativos.

SOBRE A ANGOLA BUSINESS SCHOOL

O projeto Angola Business School nasce do sonho de criar em Angola uma escola de negócios de classe mundial. A escola tem como objectivo estratégico dar resposta a um dos maiores desafios da economia Angolana, o desenvolvimento de talento.

Criada em 2009, a Angola Business School conta com mais de 2.000 participantes formados. A Angola Business School é já uma referência em Angola, posicionando-se como player relevante no desenvolvimento de talento.

ESTRUTURA DO PROGRAMA

O nosso curso de legislação laboral Angolana decorrerá num período de 2 dias seguidos, e está estruturado em 10 módulos, somando 16 horas, com a duração de 8 horas por dia.

Os módulos serão ministrados presencialmente durante o período das 08:30 às 17:30 nos dias 25 e 26 de Abril de 2024.

CONTEÚDOS

Módulo I

Estabelecimento da relação jurídica-laboral

- Âmbito de aplicação do direito do trabalho;
- Enquadramento legal;
- Contrato de trabalho.

Módulo II

Conteúdo da relação jurídico-laboral

- Poderes direto e deveres da partes;
- Restrições à liberdade de trabalho;
- Disciplina laboral;
- Regulamentos.

Módulo III

Modificações da relação Jurídica-laboral

- Modalidade da modificação do contrato de trabalho;
- Transmissão da empresa ou estabelecimento;
- Modalidade dos trabalhadores no âmbito de um grupo empresarial;
- Mudança para uma categoria inferior "despromoção".

Módulo IV

Condições de prestação do trabalho

- Segurança, higiene e saúde no trabalho;
- Saúde no trabalho.

Módulo V

Organização e duração temporal do trabalho

- Período normal de trabalho;
- Horário de trabalho;
- Isenção de horário de trabalho;
- Regime especial de horário de trabalho.

Módulo VI

Interrupção da prestação do trabalho

- Intervalo para refeição e descanso (semanal e complementar).

- Feriados e tolerância de ponto
- Direito a férias;
- Tipos de licenças;
- Regime de faltas.

Módulo VII

Valorização do trabalho

- Remuneração;
- Compensações e descontos sobre o salário
- Regalias sociais e culturais;
- Regime de avaliação de desempenho dos trabalhadores;
- Promoção social e cultural dos trabalhadores.

Módulo VIII

Suspensão da relação jurídica-laboral

- Noção e efeitos da suspensão;
- Apresentação do trabalhador;
- Suspensão do contrato por facto relativo ao trabalhador;
- Suspensão do contrato por facto relativo ao empregador.

Módulo IX

Extinção da relação jurídico-laboral

- Caducidade do contrato
- Revogação
- Resolução
- Rescisão (por iniciativa do empregador ou do trabalhador compensações e indemnizações.

Módulo X

Garantia dos direitos emergentes da relação jurídica-laboral

- Mecanismo extrajudiciais de resolução de conflitos;
- Prescrição de direitos e caducidade do direito de Acção
- Contravenções laborais.



DOCENTE

Dr. Eugénio Marcolino



É licenciado em direito, pela Universidade Katyavala Bwila, Mestrando em direito, na opção jurídico forense pela Universidade Agostinho Neto.

Desempenha funções de docente Universitário nas Universidades Katyavla Bwila, Instituto Superior Politécnico Lusíadas de Benguela.

É advogado sénior no escritório de advogados Sérgio Raimundo e associados há seis anos. É advogado de várias firmas sedeadas no território angolano, com grande domínio da legislação laboral e dispõe de conhecimentos profundos sobre a justiça laboral.



INVESTIMENTO

O curso de Legislação Laboral Angolana tem um investimento de 230.000 AKZ.

CONTACTOS

Angola Business School
Rua Luther King nº 76-78, Maculusso, Luanda
Email: geral@abs.co.ao

Irene Sousa
Telefone: +244 938 874 679
Email: irene.sousa@abs.co.ao